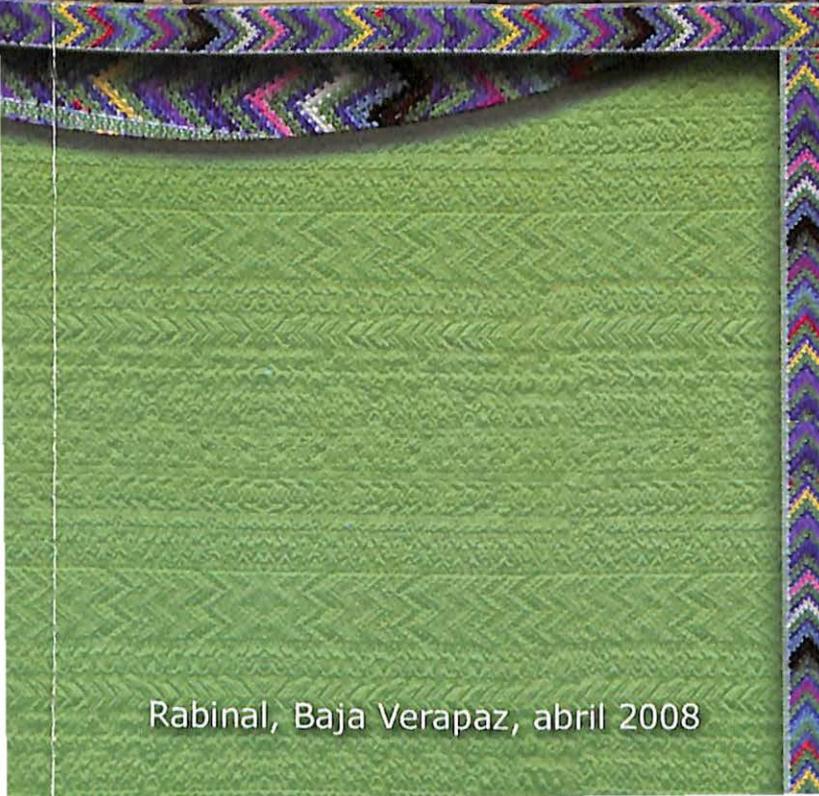


Sistematización De Experiencia De ADIVIMA En Participación Ciudadana.

95



Rabinal, Baja Verapaz, abril 2008



Sistematización de
Experiencias de
ADIVIMA
En Participación
Ciudadana

Ofelia Leticia González Ampérez
Coordinadora del proyecto “fortalecimiento y
Empoderamiento al Poder Local de Líderes Democráticos
Comunitarios en Rabinal, Baja Verapaz

Fredy Rodolfo Ochaeta Argueta
Sistematización del documento

Juan de Dios García
Dirección General

Primera edición abril del 2008
500 ejemplares

SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIA ADIVIMA EN
PARTICIPACIÓN CIUDADA

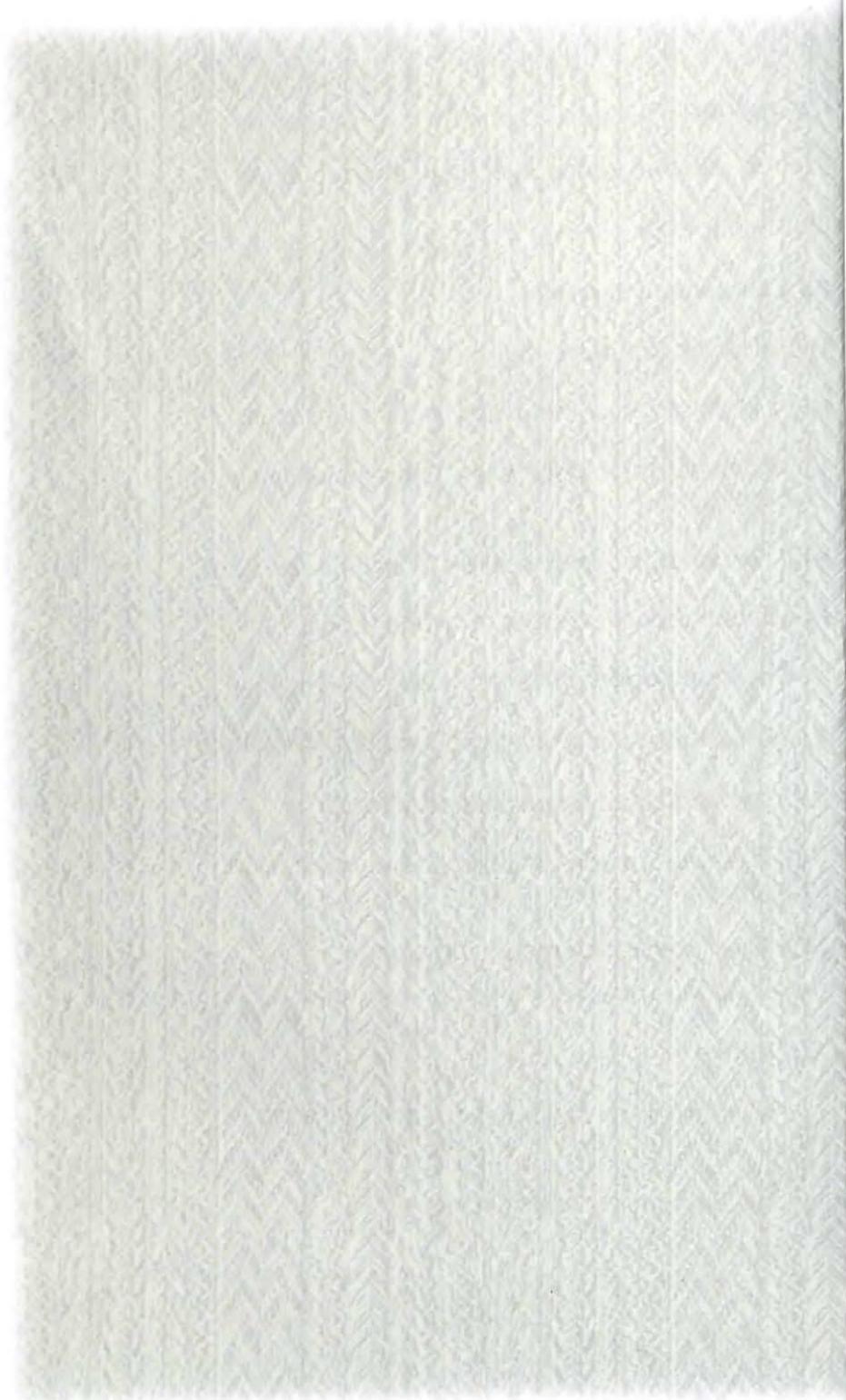
Asociación para el Desarrollo Integral de las Víctimas de
la Violencia en las Verapaces Maya Achí, -ADIVIMA-.

7ª. Av. 2-06 zona 2, Rabinal Baja Verapaz. Tel. 7938-8687

Se permite el uso del contenido citando la fuente.

Artes finales e impresión: *Glifo Litografía y Servicios*

I. Introducción	05
II. Presentación conceptual de la interpretación	07
III. Metodología	11
IV. Etapas de Desarrollo	13
V. Definición concluyente	15
VI. Sistematización del taller “Auditoria Social”	17
VII. Sistematización del taller “Gobernabilidad y Gobernanza”	19
VIII. Sistematización del taller “Descentralización”	21
IX. Sistematización del taller “Poder Local “	23
X. Sistematización del taller “Incidencia Política”	25
XI. Sistematización del taller “Derechos Humanos”	27
XII. Sistematización del taller “Liderazgo”	29
XIII. Sistematización del taller “Democratización y Participación Ciudadana	31
XIV. Opiniones/comentarios de actores beneficiados/as por el proyecto ejecutado	32
XV. Anexo	40
a). Compromisos asumidos por gobierno municipal	41
b). Evidencias de acciones	44



I.- INTRODUCCIÓN

Uno de los componentes de trabajo con que cuenta la Asociación Para el Desarrollo Integral de las víctimas de la Violencia en las Verapaces Maya Achí, ADIVIMA, es la de “Organización, Formación y Participación Ciudadana”. En este componente se planifica y se ejecuta acciones enfocadas a reivindicar a que en nuestra sociedad exista mayores incidencias de participación en los ámbitos sociales, culturales, educativas, políticas; específicamente promoviendo la inclusión de mujeres en estos espacios.

En esa perspectiva, la Asociación Para el Desarrollo Integral de las víctimas de la Violencia en las Verapaces Maya Achí, más conocido como –ADIVIMA–; como parte del trabajo que esta realizando más de un década, ha culminado el proyecto denominado “Fortalecimiento y Empoderamiento al Poder Local de Líderes Democráticos Comunitarios en Rabinal, Baja Verapaz”, (agosto 2006 a abril 2008), bajo el auspicio del Mecanismo de los pueblos indígenas Oxlajuj Tz'ikin y CATIE. Al respecto, como un resultado concreto del mencionado proyecto se ha contemplado la realización de talleres de capacitación enfocadas a la Incidencia Política con líderes comunitarios y la inclusión de un 50% de jóvenes originarios de las comunidades del municipio de Rabinal.

La ejecución eficaz de estos talleres de capacitación fue posible a la valiosa experiencia de un consultor experto en esta materia. Lo que se pretende con estos talleres es fortalecer las capacidades de los líderes comunitarios para que puedan incidir a nivel comunitario, municipal, nacional e internacional basándose siempre en el marco legal existente en el país; para que las peticiones o las demandas tengan aval y sean resueltos adecuadamente.

En el desarrollo de cada taller se implementaron metodologías adecuadas a la capacidad de los participantes con el fin de alcanzar los objetivos trazados.

Como producto final de estos talleres es elaborar esta sistematización de experiencia de los actores beneficiados por este resultado concreto del proyecto antes mencionado. Esta sistematización contiene los ocho talleres realizados con los líderes comunitarios desde septiembre 2006 a marzo 2008, desarrollando diversos temas fundamentales para el fortalecimiento y el empoderamiento del poder local.

II.- PRESENTACIÓN CONCEPTUAL DE LA INTERPRETACIÓN

Su importancia y pertinencia

La *sistematización de experiencias* de ADIVIMA valoriza especialmente la recuperación de los saberes, opiniones y percepciones de los líderes y lideresas del Proyecto denominado **“Fortalecimiento y Empoderamiento al Poder Local de Líderes Democráticos Comunitarios en Rabinal”**, beneficiadas con el proyecto que están interviniendo en un proceso de transformación social, contraponiéndose, en alguna medida, a la posición formal de la transmisión del conocimiento de la educación oficial.

Se busca recuperar y acumular el aprendizaje que deja la experiencia de una serie de talleres con actores con una cosmovisión diferente y relaciones interétnicas homogéneas y heterogéneas, generando un tipo de conocimiento diferente al que provee la tradición cultural occidental, aunque, como veremos más adelante, se compartirá algunas de sus experiencias.

Las diferentes fases de los diferentes talleres generaron actitudes innovadoras como:

Reflexión crítica que tiene el propósito de provocar procesos de aprendizaje a corto plazo (caso específico recomendable para el seguimiento de este grupo).

Descripción y entendimiento lo que sucedió en una experiencia comunitaria violenta y tener una respuesta que conlleve de lo antropocéntrico a lo cosmocéntrico del pueblo Achí.

La reflexión se basó en la idea de ordenar lo disperso o desordenado (prácticas, conocimientos, ideas, datos, percepciones, opiniones, etc.)

En el caso práctico, la sistematización de los diferentes talleres por parte de ADIVIMA, tuvo la particularidad de ser un proceso de generación de conocimiento en el marco de una intervención intencionada en la promoción del derecho Achi.

En este contexto, se sistematizó cobrando particular pertinencia debida, entre otros, a los siguientes factores:

Los actores involucrados están expuestos a acciones de intervención jurídico-social planificadas que pretenden o presuponen la existencia de un proceso de cambio o transformación provocado por dicha intervención.

Tiene potencial para generar inter aprendizaje para la mejora de las capacidades locales por parte de los beneficiarios de ADIVIMA.

Es un encuadre favorecedor de la participación de los diferentes actores involucrados en forma directa por el **Proyecto de Fortalecimiento y Empoderamiento al Poder Local de Líderes Democráticos Comunitarios en Rabinal**.

El proceso y los avatares cotidianos por los que atraviesan los proyectos, quedan habitualmente "perdidos" en los resultados obtenidos (ya sean exitosos o de fracaso). La presente sistematización nos permite saber dónde se llegó, y, al mismo tiempo, cómo se llegó allí.

La presente sistematización nos permite transformar el aprendizaje de la experiencia en conocimiento, compartirlo y validarlo y aprender de nuestras propias lecciones en proyectos futuros.

La utilidad principal de la presente sistematización consiste en reconstruir la historia desde la perspectiva de los actores y en analizar críticamente esta reconstrucción, a manera de generar insumos para el ajuste de las estrategias durante el mismo proceso de implementación de otros proyectos.

Uno de los principales resultados consistió, precisamente en producir nuevo conocimiento.

Es importante citar e identificar los diferentes objetos o aspectos

sistematizados:

La experiencia de un equipo al implementar el proyecto, no fortaleció a encontrarnos como actores y voluntades.

El proyecto mismo, nos enseña a tener una trayectoria institucional en un plazo amplio.

Las diversas experiencia- actitudes de los actores nos hacen ver alcances y limitaciones.

Al Final el Proyecto de Fortalecimiento y Empoderamiento al Poder Local de Líderes Democráticos Comunitarios en Rabinal genera un proceso jurídico-social de cambio o desarrollo, en un espacio local donde intervinieron diversos actores directos de un nuevo liderazgo.

ESTRUCTURA DE LA IMPLEMENTACION

Usuario Específico: Miembros de COCODES de primer y segundo nivel

Público Específico: Lideres, lideresas y jóvenes comunitarios de Rabinal

Participantes: 75 personas (mujeres y hombres).

FECHA: Septiembre 2006 a Marzo del 2008

DURACIÓN: 8:00 A 13:00 Hrs.

a) OBJETIVO DEL PROYECTO

Contribuir al fortalecimiento de la sociedad civil para aumentar capacidades de participación política en el gobierno local

b) OBJETIVOS ESPECIFICOS:

Las Mujeres y jóvenes del municipio mejoran su incidencia en la aplicación de la Agenda Mínima Municipal



III.-METODOLOGÍA

Formulación de preguntas ante las presentaciones

Relevamiento de información, mediante la utilización de instrumentos predefinidos para permitir la obtención de respuestas a las preguntas planteadas.

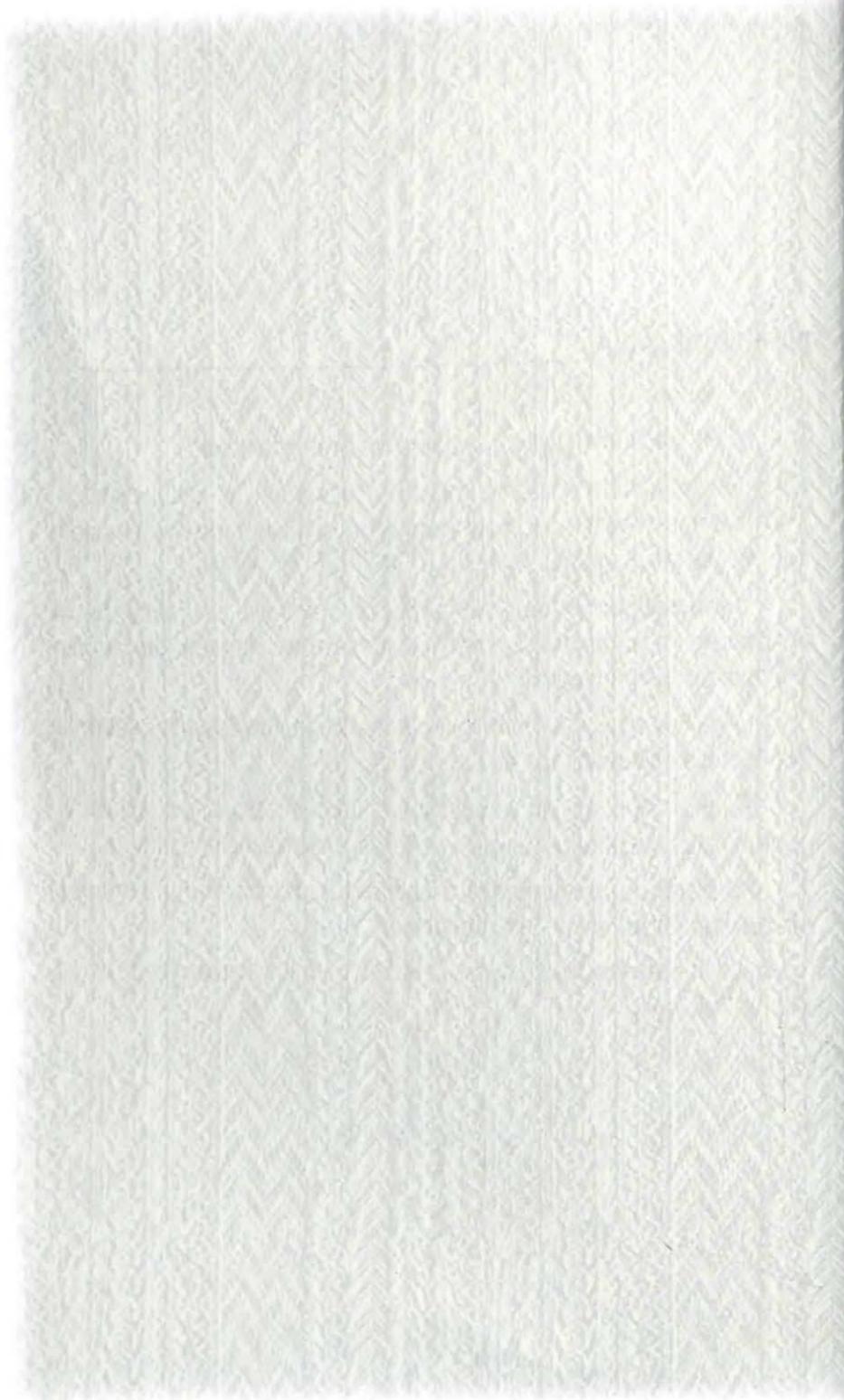
Sistematización de la información relevada, a través de la utilización de categorías preconcebidas o resultantes del propio proceso de relevamiento.

Análisis de la información y obtención de conclusiones sobre la experiencia sistematizada de cada taller.

Generación de inquietudes para futuras etapas de la misma experiencia o para experiencias similares a realizarse en el futuro.

Difusión de las estrategias utilizadas y los principales emergentes de la sistematización de la experiencia.

El caso de los talleres analizados se enfatizó en los incisos c, d, e y f como metodología.



IV.- ETAPAS DE DESARROLLO

La recolección de información en diferentes etapas del desarrollo del proyecto, evitó que los sujetos participantes dejen “invadir” el pasado por el presente y se les dificulte la reconstrucción del proceso desde el inicio. De este modo, se logra identificar procesos y etapas, proveyendo, al mismo tiempo, resultados parciales.

A continuación se presenta una secuencia tentativa de etapas metodológicas que se identificaron:

Identificar preguntas por experiencias

Seleccionar informantes

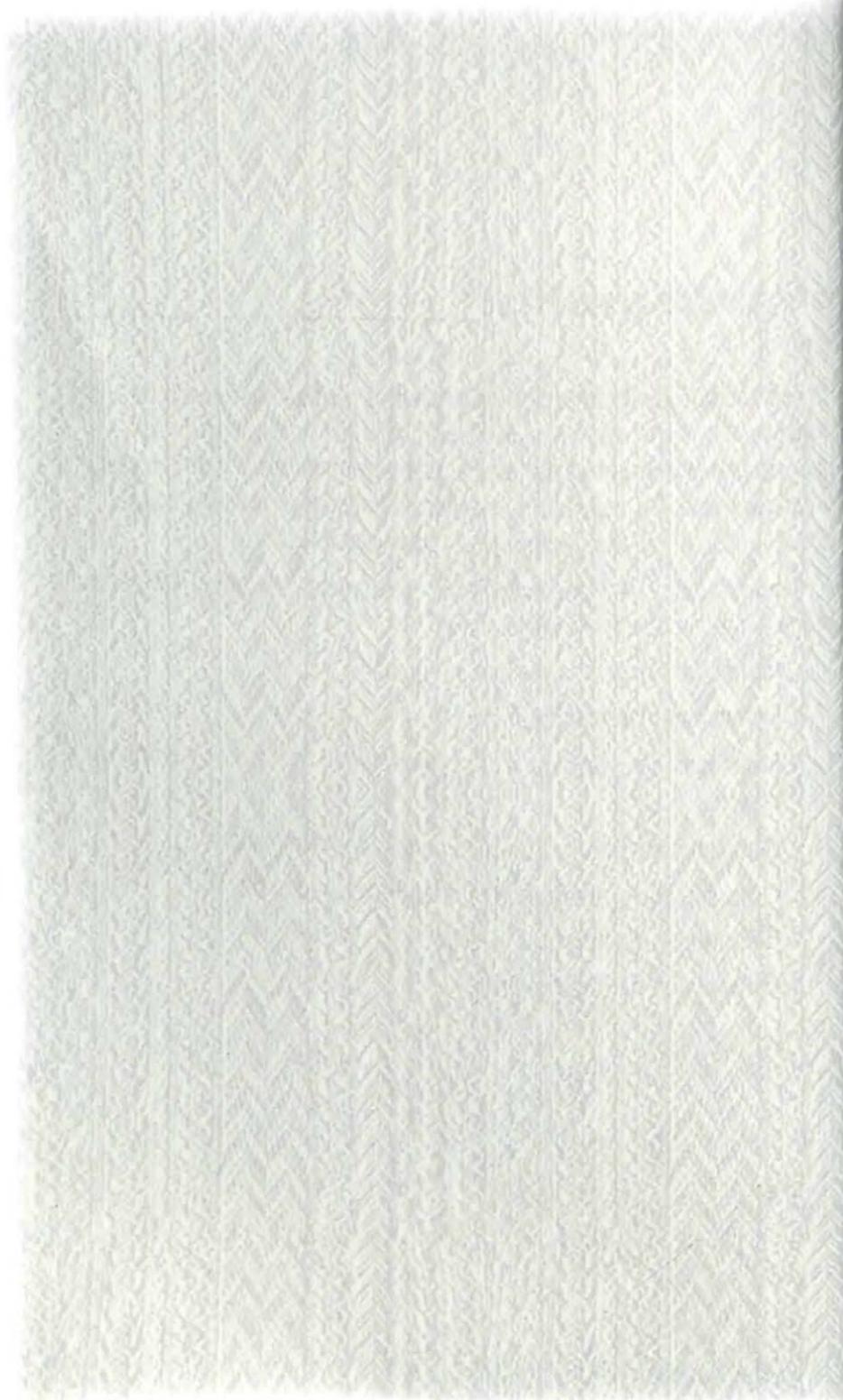
Identificar las técnicas de relevamiento a utilizar (entrevistas, talleres,)

Elaborar instrumentos de recolección de información

Organización y análisis de la información recogida.

Elaboración de informes.

Elaboración de Informe final.



V.- DEFINICION CONCLUYENTE

Se considera que una sociedad en la que se respeten plenamente los derechos humanos en su integralidad –políticos, sociales, económicos y culturales- es una sociedad que efectivamente está empeñada en construir una paz firme y duradera. Atención especial debe hacerse en cuanto al respeto de los derechos de mujeres, indígenas, jóvenes y niños en el Área Rural de **Rabinal**.

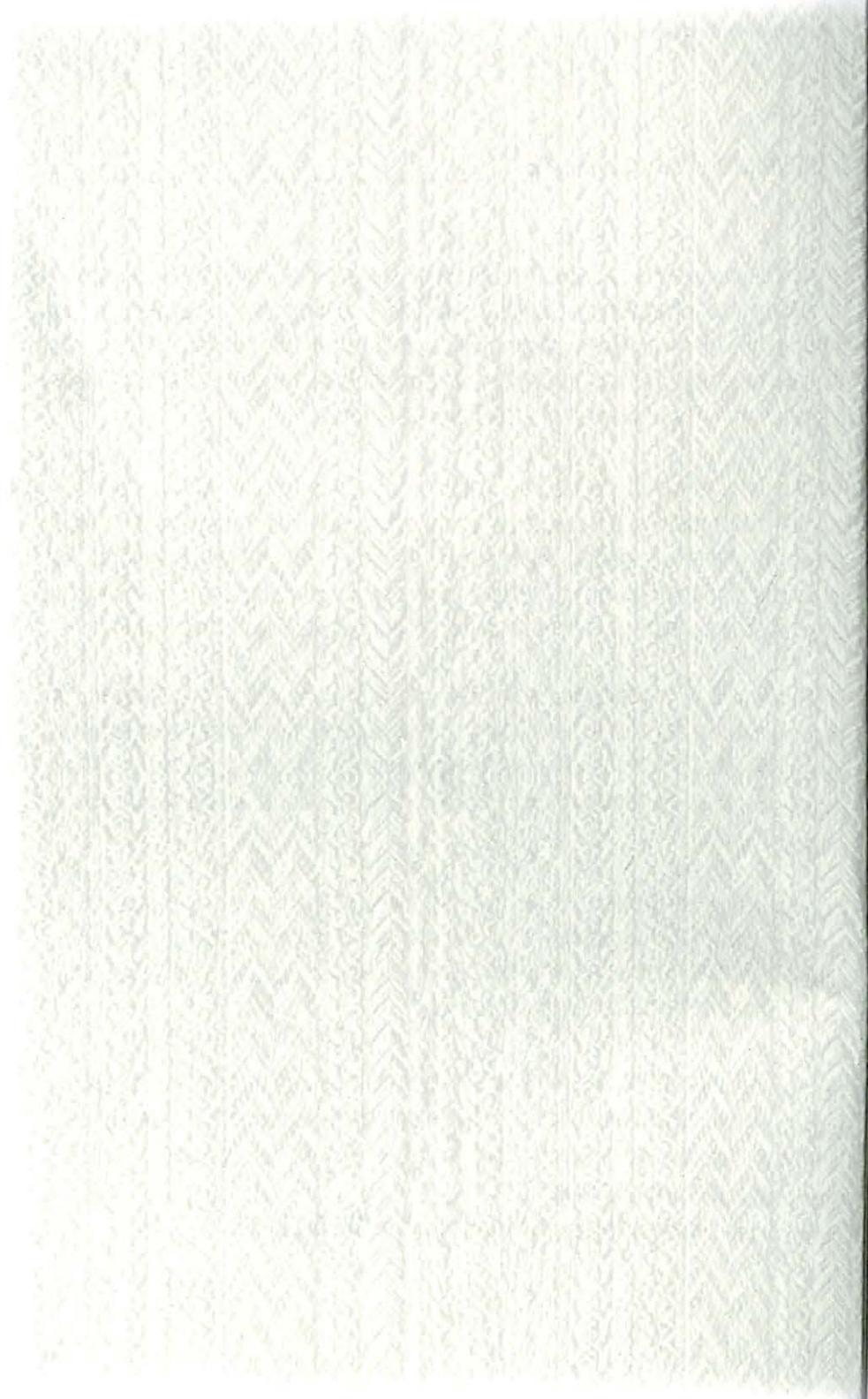
Aunque la vigencia de todos los derechos es fundamental, la vigencia y la importancia de fortalecer el respeto a los derechos políticos de la población **Achí**, que incluyen desde la participación electoral, hasta el pleno involucramiento, sin cortapisas ni coerciones, en una organización política de cualquier índole deberán tener un acompañamiento permanente de los principales actores de **Rabinal**.

En Guatemala, y concretamente en **Rabinal**, ese pleno respeto es todavía un ideal a alcanzar. Aunque se han experimentado algunos avances en esta materia, sobre todo en el ámbito de los derechos individuales y políticos, aún se registran grandes rezagos en cuanto al respeto a los derechos en lo económico, social y cultural.

Esto se refleja en **Rabinal** en la que prevalece la inequidad, la exclusión, la discriminación, la intolerancia y otras formas de violencia humana y social. Por ello se considera que en un ambiente de tal naturaleza resulta muy difícil construir una sociedad democrática, justa y solidaria.

Es de vital importancia respaldar todas las iniciativas que tiendan a difundir los valores de una cultura democrática y de los derechos humanos. En este sentido, **ADIVIMA** reconoce los esfuerzos que realiza el Programa dirigido por CATIE, apoyando al Mecanismo Oxlajuj Tz'ikin.

Que dio como resultado las siguientes matrices **POR TALLER**.



VII.- SISTEMATIZACION DE TA

31 de octubre de 2006 a partir de la coordinación.

EJES	ELEMENTO	INDICADORES A TENER EN CUENTA
<p>1. Fortalecer sus gestiones ante cualquier autoridad administrativa para el planteamiento y cumplimiento de sus propuestas en la auditoria social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del coordinador <ul style="list-style-type: none"> - Clima Institucional - Liderazgo - Monitoreo 	<ul style="list-style-type: none"> • Clima institucional : <ul style="list-style-type: none"> En la Institución ADIVIMA: <ul style="list-style-type: none"> - Escucha con atención ideas y sugerencias de organizaciones y ciudadanos - Permanentemente fomenta el diálogo - Fomenta una sólida cultura política - Fortalece las capacidades a través de la capacitación • Con los demás agentes: <ul style="list-style-type: none"> - Expresan con espontaneidad sus opiniones y sugerencias los líderes de las comunidades, organizaciones y ciudadanos - Manifiestan entusiasmo en sus actividades (jóvenes y Jóvenes) • Liderazgo: <ul style="list-style-type: none"> - Promueve relaciones positivas con las organizaciones - Manifiesta apertura y buena disposición a escuchar críticas y sugerencias - Brinda espacios de participación ciudadana - Promueve la participación ciudadana - Se desempeña en diferentes actividades y principios éticos, morales, cívicos • Monitoreo: <ul style="list-style-type: none"> - Elabora y aplica instrumentos de monitoreo - Ejecuta planes de acción y seguimiento - Ofrece fortalecimiento para mejorar el monitoreo - Toma decisiones en función de los resultados del monitoreo.

VI.- SISTEMATIZACIÓN DE TALLE

OBJETIVO:

Reconstruir, analizar e interpretar las experiencias de capacitación e información en el municipio de Rabinal, Baja Verapaz

ELEMENTOS DE SISTEMATIZACIÓN:

Se sistematizará de acuerdo al análisis de los resultados obtenidos en la ejecución de actividades de capacitación e información de septiembre de 2006 a partir de la coordinación.

EJES	ELEMENTO	INDICADORES A TENER EN CUENTA
<p>1. Fortalecer las capacidades intelectuales y de participación a través del proceso de capacitación para ejercer el poder y la autoridad local y obtener los mejores resultados en las gestiones que realiza la población en general</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del Coordinador: <ul style="list-style-type: none"> - Clima institucional. - Liderazgo. - Monitoreo 	<ul style="list-style-type: none"> • Clima institucional : En la Institución ADIVIMA: <ul style="list-style-type: none"> - Escucha con atención ideas y opiniones de la población - Permanentemente fomenta la organización, integración y control de la Dirección y Control - Fomenta una sólida cultura política y realista - Fortalece las capacidades a través de capacitación e información • Con los demás agentes: <ul style="list-style-type: none"> - Expresan sus opiniones y propuestas con los líderes de las comunidades, representantes de las organizaciones y autoridades genera - Manifiesta entusiasmo en la intervención y participación (Mujeres, hombres y Jóvenes) del área urbana con Liderazgo: <ul style="list-style-type: none"> - Promueve relaciones positivas con la población e integración - Manifiesta apertura y buena disposición para recibir críticas - Brinda espacios de participación, formación, acciones de fortalecimiento del poder local - Promueve la participación e integración de la ciudadanía para el bienestar del municipio - Se desempeña en diferentes actividades y tareas de desarrollo y principios éticos, morales, culturales, y • Monitoreo: <ul style="list-style-type: none"> - Elabora y aplica instrumentos de supervisión, planificación y coordinación. - Ejecuta planes de acción, evaluación y seguimiento - Fortalece programas para mejorar el proceso de formación e información - Toma decisiones en función de la información obtenida en el monitoreo.

PER AUDITORIA SOCIAL

nación desarrolladas por el equipo de ADIVIMA, municipio de

educación de la experiencia de gabinete y de campo iniciada el 28

	RESPUESTAS
<p>población en general ración, planeación,</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La importancia de la gobernabilidad y gobernanza permite a los actores involucrados estar informados de las actividades del municipio y así poder ejercer el poder y la autoridad local.
<p>ones multidisciplinarias res de las nes y población en</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Reflexionar sobre la importancia de que la población en general debe estar unida ya que es la única forma que lograrán el bien común del municipio
<p>pación formativa omo rural</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La convivencia y participación social se considera base fundamental para consolidar los valores y actitudes que se aplican dentro y fuera de la institución para mejorar los compromisos adquiridos.
<p>n general bir ideas, sugerencias</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se implementaran temas que ayuden a la población en general a involucrarse y tener una participación directa en la toma de decisiones y de beneficio para el municipio.
<p>pañamiento y adanía para el</p>	
<p>expresando adhesión, etc.</p>	
<p>neación, integración y to ormación. tenida del proceso de</p>	

VII.- SISTEMATIZACION DE TAL

31 de octubre de 2006 a partir de la coordinación.

EJES	ELEMENTO	INDICADORES A TENER EN CUEN
<p>1. Fortalecer sus gestiones ante cualquier autoridad administrativa para el planteamiento y cumplimiento de sus propuestas en la auditoria social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del coordinador <ul style="list-style-type: none"> - Clima Institucional - Liderazgo - Monitoreo 	<ul style="list-style-type: none"> • Clima institucional : En la Institución ADIVIMA: <ul style="list-style-type: none"> - Escucha con atención ideas y c organizaciones y ciudadanos en - Permanentemente fomenta el d - Fomenta una sólida cultura polí - Fortalece las capacidades a tra • Con los demás agentes: <ul style="list-style-type: none"> - Expresan con espontaneidad y líderes de las comunidades, re ciudadanos - Manifiestan entusiasmo en su i y Jóvenes) • Liderazgo: <ul style="list-style-type: none"> - Promueve relaciones positivas organizaciones - Manifiesta apertura y buena dis y críticas - Brinda espacios de participació - Promueve la participación ciud - Se desempeña en diferentes a y principios éticos, morales, cu • Monitoreo: <ul style="list-style-type: none"> - Elabora y aplica instrumentos c - Ejecuta planes de acción y seg - Ofrece fortalecimiento para me - Toma decisiones en función d monitoreo.

ELER GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA

PREGUNTA	RESPUESTAS
<p>opiniones de los COCODES, en general</p> <p>desarrollo de actitudes y valores cívica</p> <p>través de capacitaciones multidisciplinarias</p> <p>naturalidad de sus opiniones con los representantes de las organizaciones y los</p> <p>intervención formativa (Mujeres, hombres</p> <p>con los miembros de los COCODES y</p> <p>disposición para recibir ideas, sugerencias</p> <p>en, formación y fortalecimiento</p> <p>ciudadana para el bienestar del municipio</p> <p>actividades y tareas expresando adhesión</p> <p>culturales, etc.</p> <p>de supervisión y coordinación</p> <p>mejoramiento</p> <p>mejorar el proceso de formación</p> <p>de la información obtenida del proceso de</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La importancia de la Auditoría Social planificada y practicándola en los proyectos que se realizan en el municipio se puede obtener información de cómo se invierten los fondos financieros y la forma de cómo se está trabajando. - Al tener un análisis de la información que genera una auditoría social se podrá establecer la transparencia de los trabajos que realizan las autoridades locales. - La convivencia social considerando como base fundamental los valores y actitudes que se aplican dentro y fuera de la institución para un mejor desempeño de sus compromisos adquiridos. - Se desarrollaron diferentes temas con enfoque a la participación ciudadana con los agentes de las comunidades y organizaciones de una manera analítica, crítica constructiva.

VIII.- SISTEMATIZACION DE TALLER D

31 de enero de 2007 a partir de la coordinación.

EJES	ELEMENTO	INDICADORES A TENER EN CUENTA
<p>1. Brindar conocimientos individuales en los espacios de participación ciudadana para obtener mejores resultados en beneficio de la población engeneral</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de COCODES legalizados <ul style="list-style-type: none"> - Condición. - Actores - BasesSociales - Acciones - Ubicación - Organismo Auditado - Cosa Auditada - Dirigida a - Fines - Divulgación 	<ul style="list-style-type: none"> • Clima institucional : En la Institución ADIVIMA: <ul style="list-style-type: none"> - Escucha con atención ideas y opiniones de los organizaciones y ciudadanos - Permanentemente fomenta el desarrollo de acti - Fomenta una sólida cultura política - Fortalece las capacidades a través de capacitac • Con los demás agentes: <ul style="list-style-type: none"> - Expresan con espontaneidad y naturalidad de s líderes de las comunidades, representantes de ciudadanos - Manifiesta entusiasmo en su intervención forma (y Jóvenes) • Liderazgo: <ul style="list-style-type: none"> - Promueve relaciones positivas con los miembro organizaciones - Manifiesta apertura y buena disposición para re y críticas - Brinda espacios de participación, formación y f - Promueve la participación ciudadana para el bie - Se desempeña en diferentes actividades y tare y principios éticos, morales, culturales, etc. • Monitoreo: <ul style="list-style-type: none"> - Elabora y aplica instrumentos de supervisión y c - Ejecuta planes de acción y seguimiento - Ofrece fortalecimiento para mejorar el proceso d - Toma decisiones en función de la información d monitoreo.

DE DESCENTRALIZACION

	RESPUESTAS
<p>COCODES,</p> <p>itudes y valores.</p> <p>ciones multidisciplinarias</p> <p>us opiniones con los</p> <p>las organizaciones y los</p> <p>tiva (Mujeres, hombres</p> <p>s de los COCODES y</p> <p>cibir ideas, sugerencias</p> <p>ortalecimiento</p> <p>enestar del municipio</p> <p>as expresando adhesión</p> <p>coordinación.</p> <p>de formación.</p> <p>obtenida del proceso de</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La importancia de la Auditoria Social planificada y practicándola en los proyectos que se realizan en el municipio se puede obtener información de cómo se invierten los fondos financieros y la forma de cómo se esta trabajando. - Al tener un análisis de la información que genera una auditoria social se podrá establecer la transparencia de los trabajos que realizan las autoridades locales. - La convivencia social considerando como base fundamental los valores y actitudes que se aplican dentro y fuera de la institución para un mejor desempeño de sus compromisos adquiridos. - Se desarrollaron diferentes temas con enfoque a la participación ciudadana con los agentes de la comunidad, de una manera analítica, crítica constructiva.

IX.- SISTEMATIZACION

28 de marzo de 2007a partir de la coordinación.

EJES	ELEMENTO	INDICADORES A TENER EN CUENTA
<p>1. Fortalecimiento del poder de decisión y una buena comunicación para realizar acciones que tengan incidencia a las necesidades de las comunidades a través del proceso de capacitación de descentralización</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del Coordinador: <ul style="list-style-type: none"> - Clima institucional. - Liderazgo. - Monitoreo 	<ul style="list-style-type: none"> • Clima institucional : En la Institución ADIVIMA: <ul style="list-style-type: none"> - Escucha y atiende ideas, opiniones y necesidades de las comunidades - Permanentemente fomenta la organización de las mujeres y jóvenes del área rural - Fomenta una sólida comunicación en las condiciones actuales del municipio - Fortalece las capacidades intelectuales y técnicas multidisciplinarias • Con los demás agentes: <ul style="list-style-type: none"> - Expresan sus opiniones y propuestas - Manifiesta entusiasmo en la intervención (Mujeres, hombres y Jóvenes) • Liderazgo: <ul style="list-style-type: none"> - Promueve relaciones positivas con las comunidades - Manifiesta apertura y buena disposición a las críticas - Brinda espacios de participación, para el fortalecimiento de las diferentes comunidades - Promueve la participación e integración para el bienestar e incidencia del municipio - Se desempeña en diferentes actividades de desarrollo y principios éticos, morales y legales • Monitoreo: <ul style="list-style-type: none"> - Elabora y aplica instrumentos de seguimiento y coordinación. - Ejecuta planes de acción, evaluaciones y reportes - Fortalece programas para mejorar la gestión - Toma decisiones en función de la información del monitoreo.

DEL TALLER PODER LOCAL

PREGUNTAS	RESPUESTAS
<p>... y analiza los comentarios de las</p> <p>... organización e integración de hombres,</p> <p>... contribuyendo a mejorar las</p> <p>... cuales a través de capacitaciones</p> <p>... stas con líderes, Lideresas y jóvenes</p> <p>... ción y participación formativa</p> <p>... n las diferentes comunidades</p> <p>... sición para recibir ideas, sugerencias</p> <p>... acompañamiento, evaluación y</p> <p>... omunidades</p> <p>... ción de las comunidades para el</p> <p>... dades y tareas expresando adhesión,</p> <p>... gles, culturales, etc.</p> <p>... supervisión, planeación, integración y</p> <p>... ón y seguimiento</p> <p>... el proceso de formación.</p> <p>... nformación obtenida del proceso de</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La descentralización es el poder de las comunidades hacia el gobierno local elaborando acciones a las necesidades básicas. - Reflexionar sobre la importancia de contar con una mejor comunicación con las comunidades, organizaciones y población en general para lograr una verdadera desarrollo - Aportar ideas, opiniones y fortalecer a las comunidades para tener una mejor incidencia en la toma de decisiones base fundamental para lograr objetivos básicos - Actualización constante de la Ley de descentralización e involucramiento de las comunidades para lograr satisfacer las necesidades básicas.

X.- SISTEMATIZACION DE TALLER

30 de mayo de 2007 a partir de la coordinación.

EJES	ELEMENTO	INDICADORES A TENER EN CUENTA
<p>1. fortalecer los conocimientos y acciones que poseen los ciudadanos para hacer valer sus derechos humanos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del Coordinador: <ul style="list-style-type: none"> - Clima institucional. - Liderazgo. - Monitoreo 	<ul style="list-style-type: none"> • Clima institucional en ADIVIMA: En la Institución ADIVIMA: <ul style="list-style-type: none"> - Recurre al dialogo para generar reflexión y ar producen conflictos. - Permanentemente fomenta el desarrollo de c - Involucra a todos los actores de la sociedad (jóvenes) • Con los demás agentes: <ul style="list-style-type: none"> - Expresan sus opiniones y conocimientos con comunidades, organizaciones y ciudadano en - Manifiesta entusiasmo en la importancia de la constante - Integración constante de hombres, mujeres y urbana como rural • Liderazgo: <ul style="list-style-type: none"> - Promueve relaciones positivas con la poblaci - Manifiesta apertura y buena disposición para y críticas constructivas - Muestra confianza y respeto al relacionarse c formativos - Delega responsabilidades y obligaciones - Brinda espacios de participación, formación e - Promueve la participación para el trabajo en - Se desempeña en diferentes actividades y ta y principios éticos, morales, culturales, etc. - Promueve, orienta y dirige la construcción y/ Proyecto Formativo. - Promueve el desarrollo de innovaciones y fo • Monitoreo: <ul style="list-style-type: none"> - Elabora y aplica instrumentos de supervisión - Hace un seguimiento del trabajo metodológico avance de las acciones planificadas y organizac - Ofrece asesoramiento para mejorar el proces - Toma decisiones en función de la informació monitoreo.

DE INCIDENCIA POLITICA

	RESPUESTAS
<p>análisis de hechos que conocimientos. mujeres, hombres y</p> <p>las diferentes en general la participación activa y</p> <p>jóvenes tanto del área</p> <p>ón en general. recibir ideas, sugerencias</p> <p>con los otros agentes</p> <p>de integración equipo áreas expresando adhesión</p> <p>o consolidación del formación</p> <p>y coordinación. o para conocer el grado de las so de formación. n obtenida del proceso de</p>	<ul style="list-style-type: none"> - A través de la comunicación, apoyo y coordinación en la ejecución de las actividades a nivel interinstitucional y comunitario, logrando evidencia por medio de la solidaridad, voluntad, confianza e interés enfocando la participación ciudadana (mujeres, hombres y jóvenes) - La convivencia social considerando como base fundamental los valores y actitudes que se aplican dentro y fuera de la institución para un mejor desempeño de sus compromisos adquiridos. - Se desarrollaron diferentes temas con enfoque a la participación ciudadana con los agentes de la comunidad, de una manera analítica, crítica constructiva. - La integración de los diferentes actores de la sociedad es importante para un buen desenvolvimiento y fortalecimiento de sus capacidades intelectuales, culturales, etc.

EJES	ELEMENTO	INDICADORES A TENER EN CUENTA
<p>1. Fortalecimiento de la participación e integración que es el poder de influencia en las decisiones políticas a nivel local, municipal, regional y nacional a través del proceso de capacitación y lograr una verdadera democratización comunitaria</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del Coordinador: <ul style="list-style-type: none"> - Clima institucional. - Liderazgo. - Monitoreo 	<ul style="list-style-type: none"> • Clima institucional : En la Institución ADIVIMA: <ul style="list-style-type: none"> - Escucha y atiende ideas, opinión general - Permanentemente fomenta la org. mujeres y jóvenes - Fomenta una sólida incidencia en las redes sociales contribuyendo a mejorarlas - Fortalece las capacidades intelectuales multidisciplinarias • Con los demás agentes: <ul style="list-style-type: none"> - Expresan sus opiniones y propuestas - Manifiesta entusiasmo en la interacción (Mujeres, hombres y Jóvenes) de • Liderazgo: <ul style="list-style-type: none"> - Promueve relaciones positivas con la comunidad - Manifiesta apertura y buena disposición a las críticas - Brinda espacios de participación para el fortalecimiento de la sociedad civil - Promueve la participación e interacción para el bienestar del municipio - Se desempeña en diferentes actividades de desarrollo y principios éticos, morales • Monitoreo: <ul style="list-style-type: none"> - Elabora y aplica instrumentos de monitoreo y coordinación. - Ejecuta planes de acción, evaluación y seguimiento - Fortalece programas para mejorar la gestión - Toma decisiones en función de los resultados del monitoreo.

TALLER DERECHOS HUMANOS

PREGUNTAS	RESPUESTAS
<p>...es y comentarios de la población en</p> <p>...rganización e integración de hombres,</p> <p>...n aspectos culturales, políticos,</p> <p>... las condiciones actuales del municipio</p> <p>...ctuales a través de capacitaciones</p> <p>...estas con la sociedad civil</p> <p>...vención y participación formativa</p> <p>...el área urbana como rural</p> <p>...on la sociedad civil</p> <p>...posición para recibir ideas, sugerencias</p> <p>...formación, acompañamiento y</p> <p>...vil</p> <p>...gración de la sociedad civil para el</p> <p>...ividades y tareas expresando adhesión,</p> <p>...rales, culturales, etc.</p> <p>...e supervisión, planeación, integración y</p> <p>...ción y seguimiento</p> <p>...ar el proceso de formación.</p> <p>...la información obtenida del proceso de</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La incidencia política permite a la sociedad civil realizar un diseño de objetivos, participación activa, construcción de alianzas y establecer estrategias de comunicación y persuasión. - Reflexionar sobre la importancia de contar con una mejor comunicación con las comunidades, organizaciones y población en general para lograr una verdadera desarrollo - Aportar ideas y opiniones para fortalecer a la población en general base fundamental para organizar y participar en la incidencia permitiendo llegar a una verdadera democratización - Implementar e innovar temas culturales, sociales, políticos, etc. que ayuden a la población en general a involucrarse y tener una participación directa en la toma de decisiones y de beneficio para el municipio.

XII.- SISTEMATIZACION DEL T

5 de marzo de 2008 a partir de la coordinación.

EJES	ELEMENTO	INDICADORES A TENER EN CUENTA
<p>1. - Fortalecer las capacidades de los ciudadanos para alcanzar mayores índices de participación en las áreas de incidencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificar a nuevos liderazgos del sector juvenil que participan en los talleres de incidencia política para fortalecer sus capacidades. - Promover la participación ciudadana para alcanzar una verdadera democracia en el municipio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del Coordinador: <ul style="list-style-type: none"> - Clima institucional. - Liderazgo. Interrogante que QUEREMOS PARA RABINAL 	<ul style="list-style-type: none"> • Clima institucional : Se demarca la importancia de la participación activa de los ciudadanos para fortalecer sus conocimientos acerca del tema de Participación Ciudadana que es fundamental para obtener espacios de participación. Para el desarrollo eficaz de esta actividad se empleó palabras sencillas en el idioma Achi para explicar algunos términos garantizando buenos resultados, de modo que las personas de las comunidades captan mejor el mensaje. • Con los demás agentes: <ul style="list-style-type: none"> - Expresan con realidad y naturalidad de sus opiniones como representantes de las organizaciones y población en general. - Manifiesta entusiasmo en su intervención formativa e interactiva con los Jóvenes • Participación y Democracia se insta a Promover relaciones de confianza con los cocodes y organizaciones <ul style="list-style-type: none"> - Manifiesta buena disposición para recibir ideas, sugerencias y críticas. - Brinda espacios de participación, formación y fortalecimiento. - Promueve la participación integral para el bienestar de la comunidad. - Se desempeña en diferentes actividades y tareas logrando resultados. • Monitoreo: <ul style="list-style-type: none"> - Elabora y aplica instrumentos de supervisión, coordinación y seguimiento. - Ejecuta planes de dirección, evaluación y seguimiento. - Ofrece fortalecimiento constante para mejorar el proceso.

TALLER LIDERAZGO

	RESPUESTAS
<p>jóvenes y los líderes para ón Ciudadana y Democratización en la sociedad civil.</p> <p>as populares y se utilizó el idioma sultados al final del taller debido a aje en su propio idioma materno.</p> <p>o los líderes de las comunidades, general inclusión de Mujeres, hombres y</p> <p>aciones positivas con los miembros</p> <p>encias y críticas imiento el municipio ando el desarrollo social</p> <p>ación y ejecución o eso de formación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se organizaron a los participantes en grupos de trabajo, incluyendo jóvenes y personas mayores para contestar una interrogante Que queremos para Rabinal, cada grupo estableció sus opiniones desde sus propias perspectivas. - Expusieron sus ideas para que todos conocieran, el fin de esto es poder determinar un posible proyecto según los aspectos mas sobresalientes en dicha información y se les presentará en el próximo taller que se realizará. - La participacion radica en seguir a personas con capacidades de desarrollo y sobre todo con conciencia social que consideren e involucren a las demás personas y lograr el bienestar de las comunidades - La convivencia y participación en general considerada como base fundamental en valores y actitudes que se aplican dentro y fuera de la institución para un mejor desempeño de los compromisos adquiridos.

XIII.- SISTEMATIZACIÓN DEL TALLER DE

31 De Julio del 2007

EJES	ELEMENTO	INDICADORES A TENER EN CUENTA
<p>1. Reforzar y fortalecer los conocimientos del sector comunal acerca del rol que desempeñan en sus comunidades para lograr el desarrollo social</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del Coordinador: <ul style="list-style-type: none"> - Clima institucional. - Liderazgo. - Monitoreo 	<ul style="list-style-type: none"> • Clima institucional : En la Institución ADIVIMA: <ul style="list-style-type: none"> - Escucha y analiza con atención organizaciones y población en g - Permanentemente fomenta el de - Fomenta una gestión sólida de c - Fortalece las capacidades a trav • Con los demás agentes: <ul style="list-style-type: none"> - Expresan con realidad y naturalid las comunidades, representante general - Manifiesta entusiasmo en su inte Mujeres, hombres y Jóvenes • Liderazgo: <ul style="list-style-type: none"> - Promueve relaciones positivas c organizaciones - Manifiesta buena disposición pa - Brinda espacios de participación - Promueve la participación integr - Se desempeña en diferentes ac social • Monitoreo: <ul style="list-style-type: none"> - Elabora y aplica instrumentos de - Ejecuta planes de dirección, eva - Ofrece fortalecimiento constante - Toma decisiones constantes en proceso de monitoreo.

DEMOCRATIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

PREGUNTAS	RESPUESTAS
<p>ideas y opiniones de los COCODES, en general</p> <p>desarrollo social</p> <p>cultura política</p> <p>es de capacitaciones multidisciplinarias</p> <p>idad de opiniones con los líderes de las organizaciones y población en</p> <p>ervención formativa e inclusión de</p> <p>on los miembros de los COCODES y</p> <p>ra recibir ideas, sugerencias y críticas</p> <p>, formación y fortalecimiento</p> <p>al para el bienestar del municipio</p> <p>tividades y tareas logrando el desarrollo</p> <p>e supervisión, coordinación y ejecución</p> <p>luación y seguimiento</p> <p>e para mejorar el proceso de formación.</p> <p>función de la información recabada del</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La importancia del liderazgo es necesaria y fundamental para el desarrollo y bienestar del municipio ya que a través de ella se fortalece la participación ciudadana en cualquier ámbito de la sociedad - Liderazgo radica en seguir a personas con capacidades de desarrollo y sobre todo con conciencia social que consideren e involucren a las demás personas y lograr el bienestar de las comunidades - La convivencia y participación en general considerada como base fundamental en valores y actitudes que se aplican dentro y fuera de la institución para un mejor desempeño de los compromisos adquiridos. - Se desarrollan diferentes temas con enfoque a la participación e inclusión ciudadana con las comunidades, de una forma analítica, constructiva y evaluativo.

DEMOCRATIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

PREGUNTAS	RESPUESTAS
<p>ideas y opiniones de los COCODES, en general</p> <p>desarrollo social</p> <p>cultura política</p> <p>es de capacitaciones multidisciplinarias</p> <p>idad de opiniones con los líderes de es de las organizaciones y población en</p> <p>ervención formativa e inclusión de</p> <p>on los miembros de los COCODES y</p> <p>ra recibir ideas, sugerencias y críticas</p> <p>, formación y fortalecimiento</p> <p>tal para el bienestar del municipio</p> <p>tividades y tareas logrando el desarrollo</p> <p>e supervisión, coordinación y ejecución</p> <p>aluación y seguimiento</p> <p>e para mejorar el proceso de formación.</p> <p>ofunción de la información recabada del</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La importancia del liderazgo es necesaria y fundamental para el desarrollo y bienestar del municipio ya que a través de ella se fortalece la participación ciudadana en cualquier ámbito de la sociedad - Liderazgo radica en seguir a personas con capacidades de desarrollo y sobre todo con conciencia social que consideren e involucren a las demás personas y lograr el bienestar de las comunidades - La convivencia y participación en general considerada como base fundamental en valores y actitudes que se aplican dentro y fuera de la institución para un mejor desempeño de los compromisos adquiridos. - Se desarrollan diferentes temas con enfoque a la participación e inclusión ciudadana con las comunidades, de una forma analítica, constructiva y evaluativo.

**XIV.- OPINIONES/COMENTARIOS DE ACTORES
BENEFICIADOS/AS POR EL PROYECTO**



Juana Sacol Toj, originaria de la comunidad de las Ventanas del municipio de Rabinal, opina: "los talleres desarrollados por el doctor Ochaeta fueron conocimientos nuevos que fortalecen los que ya poseemos, y nos motiva a seguir adelante para lograr el desarrollo que queremos".



“Uno de los factores para lograr el desarrollo en la comunidad y en el municipio es participar en diferentes espacios como esto que nos proporciona ADIVIMA, en los talleres de capacitación”, opina doña Felipa Ismalej Hernández de la comunidad de Pichec.



Don Ramiro Jerónimo Cuxum, de la comunidad de Nimacaba comentó: "Cada día aprendemos algo nuevo y esto nos ayuda a ser mejor y a poder exigir nuestros derechos, pero con fundamento y esto solo se logra a través de capacitaciones, como el tema desarrollado por el Doctor Ochaeta de la Ley de Descentralización".



“Para ser líder, no importa la edad, lo importante es saber hacer y velar por un desarrollo integral y mutuo, esto se logra con nuestra participación en las diferentes actividades. Y también para que seamos ejemplos para la nueva generación”, opina dona Tomasa Sic Mendoza de la comunidad de Buena Vista.



“Es importante participar en las capacitaciones para fortalecer nuestros conocimientos, pero aún es mas importantes poner en práctica estos conocimientos adquiridos acerca de auditoría, de leyes, de gobernabilidad, entre otros”; manifiesta don Ambrosio Galiego Bolaj, originario de la comunidad de Xesiguán.



Amelia Cuxum Enríquez de la comunidad de Paxtilan, manifestó que “solo con nuestra participación en los talleres de capacitación podemos fortalecernos como persona; porque estando en nuestra casa no aprendemos cosas con fundamentos, más si aprendemos cosas pero de nuestros oficios domésticos”



“Nosotras las mujeres somos excluidas por que no sabemos leer y escribir, pero lo más importante es la sabiduría que tenemos y lo podemos compartir y fortalecerlo más en los talleres de capacitación como los impartidos por el doctor Ochaeta, donde aprendí que nosotras tenemos voz en cualquier espacio de participación”, comentó doña Anastasia Alvarado Cahuec, de la comunidad de Chipuerta, Raxjut.



“Como dijo el doctor para ser líder no importa si es hombre o mujer, es por eso que me gusta participar, y los temas desarrollados por el doctor me motivan a seguir haciéndolo”, manifestó doña Francisca Lajuj Tahuico, de la comunidad de Chuaperol.

XV.- ANEXO

a). COMPROMISO ASUMIDOS POR GOBIERNO MUNICIPAL



Asociación para el Desarrollo Integral de las
Víctimas de la Violencia en las Verapaces,
Maya Achi

ADIVIMA
www.adivima.org

Teléfono:
(502) 7918-8230
FAX:
(502) 7918-8687
E-mail:
adivima@yahoo.com
Dirección: 3. Av. 2-66
Zona 2, Rabinal, Baja
Verapaz, Guatemala,
Centro América

COMPROMISO DEL GOBIERNO MUNICIPAL DE RABINAL

Las mujeres y jóvenes indígenas, víctimas del conflicto armado interno del área rural del municipio de Rabinal, Baja Verapaz, con el apoyo técnico del Personal de trabajo de la Asociación para el Desarrollo Integral de las Víctimas de la Violencia en las Verapaces, Maya Achi, ADIVIMA, las constantes demandas de la población hizo motivo para la elaboración de un **Plan Estratégico de Inversión Municipal**, que permitirá la participación activa de las comunidades en propuesta objetivas con el gobierno municipal contribuyendo así políticamente en la construcción de un municipio equitativo, solidario, humano, desarrollado y sostenible.

Hemos identificado que el gobierno municipal posee una visión particular de lo que sucede realmente en las comunidades del área rural, que aun falta ejecutar proyectos que disminuya la problemática existente, la discriminación, la falta de espacios de participación y en este momento coyuntural la desconfianza hacia los partidos político.

COMPROMISOS

El alcalde municipal de Rabinal del departamento de Baja Verapaz, Señor Luis Alberto Morales Osorio, reconoce la importancia de los espacios de participación en la toma de decisiones especialmente los de las organizaciones comunitarias como los COCODES y las organizaciones de la sociedad civil principalmente de mujeres, ya que son los ejes centrales donde debería de girar equitativamente el presupuesto municipal.

Por lo antes expuesto, el señor alcalde en nombre del Consejo Municipal se compromete con las personas de las comunidades de Rabinal y con ADIVIMA la implementación del Plan Estratégico de Inversión Municipal a la vez este debe ser respaldado por un Acuerdo Municipal.

Firma la presente el señor alcalde Luis Morales Osorio.

Dado en el municipio de Rabinal, del departamento de Baja Verapaz a los doce días del mes de febrero de 2007.

Luis Alberto Morales Osorio
Alcalde municipal de Rabinal

Memoria, Verdad, Justicia y Reparación, Base Fundamental para la restitución del Tejido Social y para una Verdadera Reconciliación



Asociación para el Desarrollo Integral de las
Victimas de la Violencia en las Verapaces,
Maya Achi ADIVIMA
www.adivima.org

Teléfono:
(502) 7938-8330
FAX: (502) 7938-8087
Dirección: 7a. Av. 2-06 zona
7 Rabinol, Baja Verapaz
Código Postal: 4-00000 Guatemala

COMPROMISO DEL NUEVO GOBIERNO MUNICIPAL DE RABINAL CON LAS MUJERES Y JÓVENES INDÍGENAS, VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO INTERNO

*"MUJERES Y JÓVENES INDÍGENAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO
INTERNO PROMOVRIENDO LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA ALCANZAR
LA VERDADERA DEMOCRACIA QUE PERMITIRÁ LA CONSTRUCCIÓN DE UNA
SOCIEDAD JUSTA Y EQUITATIVA"*

La falta de espacios de participación en la toma de decisiones y la exclusión existente en las políticas públicas de administración municipal de parte de las autoridades locales, motivaron a la población víctima del conflicto armado interno a estructurar y plantear propuestas alternativas y constructivas contribuyendo a que en la sociedad civil exista mayores índices de incidencia política y una buena administración municipal, que permitirá un desarrollo social en el municipio de Rabinal.

Las mujeres y jóvenes indígenas víctimas del conflicto armado interno del municipio de Rabinal, del departamento de Baja Verapaz, con el apoyo técnico de la Asociación para el Desarrollo Integral de las Víctimas de la Violencia en las Verapaces, Maya Achi, -ADIVIMA-; han elaborado en forma participativa las siguientes propuestas:

AGENDA MÍNIMA MUNICIPAL 2008-2012: Es un documento que se elaboró como iniciativa y propuesta de mujeres y jóvenes víctimas del conflicto armado interno, recopila las necesidades priorizadas en las comunidades que intervinieron durante el proceso de elaboración, se estableció una clasificación argumentada en el Artículo 68 de la Ley del Código Municipal (Decreto No. 12-2002).

Esta propuesta fue elaborada en el año 2003 y entregada en la administración municipal de Luis Alberto Morales Osorio en el 2004, donde se comprometió a darle cumplimiento durante su período de gobierno (2004-2007); de la cual, la Comisión de Seguimiento realizó una evaluación para determinar su cumplimiento dando como resultado un 25% de implementación; la cual nos da un punto de referencia que la Agenda Mínima no se cumplió en su totalidad.

PLAN ESTRATÉGICO DE INVERSIÓN MUNICIPAL: Debido a las políticas de exclusión de la participación de la población civil sobre la recaudación e inversión municipal, haciendo caso omiso a las leyes de descentralización; en virtud de este problemático las mujeres y jóvenes del conflicto armado interno de las diferentes comunidades, han elaborado un Plan

*Memoria, Verdad, Justicia y Reparación. Base Fundamental para la restitución del Tejido Social y
para una Verdadera Reconciliación*



Asociación para el Desarrollo Integral de las
Víctimas de la Violencia en las Verapaces,
Maya Achi ADIVIMA
www.adivima.org

Teléfono:
(987) 7188231
FAX: (987) 7188287
Dirección: 7o. Av. 2da. Etapa
2. Rabinal, Baja Verapaz
Código Postal: 71000

Estratégico de Inversión Municipal donde nos dan las bases para mejorar la administración municipal y que la población puede tener participación en iniciativas propositivas tanto en la recaudación como en la distribución de los recursos.

Este Plan cuenta ya con el aval del gobierno municipal anterior, reconociendo la importancia de su implementación, pero para que este Plan sea aplicada es necesario la creación de un Acuerdo Municipal; situación que hasta el momento no se ha dado, por lo que esperamos la voluntad política del nuevo gobierno local para su implementación e inclusión en su plan de gobierno municipal.

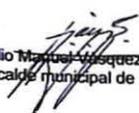
COMPROMISOS

El alcalde municipal de Rabinal del departamento de Baja Verapaz, Julio Manuel Vásquez Solano, reconoce la necesidad de facilitar espacios de participación a las mujeres y jóvenes víctimas del conflicto armado interno para que se involucren activamente en el desarrollo social del municipio.

Por lo antes expuesto, el señor Alcalde en nombre del Concejo Municipal se compromete con las personas de las comunidades de Rabinal y con ADIVIMA la implementación de estas propuestas incluyéndolos en su Plan de Gobierno y darle prioridad la creación del Acuerdo Municipal como respaldo del Plan Estratégico de Inversión.

Firma la presente el señor alcalde Julio Manuel Vásquez Solano.

Dado en el municipio de Rabinal, del departamento de Baja Verapaz a los seis días del mes de febrero de 2008.


Julio Manuel Vásquez Solano
Alcalde municipal de Rabinal



*Memoria, Verdad, Justicia y Reparación, Base Fundamental para la restitución del Tejido Social y
para una Verdadera Reconciliación*



MUNICIPALIDAD DE RABINAL
Departamento de Baja Verapaz
Cuna del Folklore Nacional
y las Ricas Naranjas
Guatemala, C.A.

Ct. No. _____
Ref. _____

Al contestar siempre mencionar número y referencia de este oficio.

LA INFRASCRIPTA SECRETARIA MUNICIPAL DE LA CIUDAD DE RABINAL DEL DEPARTAMENTO DE BAJA VERAPAZ, CERTIFICA: HABER TENIDO A LA VISTA EL LIBRO DE ACTAS NUMERO 20 DE SESIONES ORDINARIAS Y EXTRA ORDINARIAS DE LA HONORABLE CORPORACIÓN MUNICIPAL, APARENCE EL ACTA No.14 -2008, EN LA QUE A FOLIOS NUMEROS 401, 402, 403,. DEL PUNTO SEXTO, DICE LITERALMENTE:....SEXTO: El señor Alcalde expone a la corporación que reconoce la necesidad de las mujeres y los jóvenes por lo ante expuesto en nombre del concejo Municipal se compromete con las personas de las comunidades de Rabinal y con ADIVIMA la implementación de estas propuestas incluyéndolos en su plan de Gobierno y darle prioridad la creación del acuerdo Municipal como respaldo del Plan Estratégico ya el ciudadano reconoce la necesidad de facilitar espacios de participación a las mujeres y jóvenes victimas del conflicto armado interno para que se involucren activamente en el desarrollo social del Municipio Transcribese para los efectos legales consiguientes (fs.) P.A Julio Manuel Vásquez Solano, Alcalde Municipal, Prof. Narciso Cajbón González Sindico Primero, Prof. Wuilfredo Ivoy Morales Sindico Segundo, Prof. Conrado Aj Piox Sindico Suplente, Lic. Pablo Hernández Tecú, Concejal Primero, Profa. Sandra Maribel López, Concejal Segundo, Dra. Herlinda Jerónimo Sis Concejal Tercero, Silvestre Tahuico Manuel Concejal Cuarto, Bach. Agustín Morales Toj Concejal Suplente, Sr. Manuel de Jesús Arellano, Concejal Suplente -----

Y, PARA REMITIR A DONDE CORRESPONDE , SE EXTIENDE LA PRESENTE CERTIFICACIÓN EN UNA HOJA MEMBRETADA DEBIDAMENTE SELLADA Y FIRMADA Y EN LA CIUDAD DE RABINAL, DEPARTAMENTO DE BAJA VERAPAZ, A UN DIAS DEL MES DE ABRIL DEL AÑO DOS MIL OCHO.

Profa. Irma Emperatriz Corazón Ixpat
SECRETARIA MUNICIPAL.



P.A Julio Manuel Vásquez Solano
ALCALDE MUNICIPAL







TALLER "L



b). EVIDENCIAS

TALLER "LEY DE DE



“CENTRALIZACIÓN”





TALLER "L





IDERAZGO”





TALLER "POLI"





INCIDENCIA
ÍTICA”





TAL “DERECHOS





LER
HUMANOS”





TALL
"PODER



ER
LOCAL”



por una convivencia digna

Instituto Internacional de Aprendizaje
para la Reconciliación Social

Impreso en :



Glifo

Litografía y Servicios

4ta. Calle 0-87, Zona 1
Guatemala, Guatemala

Teléfonos:

2230 4589 22302954
editoglifo@yahoo.com



La presente publicación fue gracias al apoyo de:

